

Récapitulatif des aides contrat de professionnalisation

| | moins de 26 ans | demandeur d'emploi de plus de 26 ans | | |
|--|---|---|--|----------------|
| | | moins de 30 ans | plus de 30 ans | plus de 45 ans |
| Toute entreprise | prime de 1000€ (2000€ si <niveau V) | Aide forfaitaire à l'employeur : 200€/mois dans la limite de 2000€ | | |
| | | | exonération de charges (assurances sociales et allocations familiales) | |
| | Allègements "Fillon": réduction de charges pour les bas et moyens salaires (salaires <2140€ brut soit à 1,6 fois le SMIC) | | | |
| | Aide à l'embauche de personnes handicapées de moins de 30 ans (inclus): 2550€ par période de 6 mois | | Aide à l'embauche de personnes handicapées de plus de 30 ans : 6800 € par période de 6 mois | |
| Groupement d'employeurs | exonération des charges accident du travail et maladie professionnelle | | exonération des charges accident du travail et maladie professionnelle | |
| Entreprises de moins de 10 salariés | Aide à l'embauche dans les TPE (cumulable avec " allègements Fillon " : aide au titre des rémunérations versée en 2009 (extension possible juin 2010), elle est plafonnée à 187€ par mois et par salarié (versement d'un SMIC) | | | |

RAPPEL : Dans un contrat de professionnalisation, la formation est prise en charge par l'OPCA à hauteur d'un forfait horaire de 9,15€ sauf accord de branche

Aide aux TPE et réduction sur les bas et moyens salaires appliquées aux contrats de professionnalisation

| Age du salarié | %age du SMIC | salaire brut à temps complet | réduction bas et moyens salaires | Aide TPE | cumul |
|---------------------------|--------------|------------------------------|----------------------------------|----------|-----------------|
| 21 ans | 55% | 735,75 € | 206,75 € | 103,01 € | 309,75 € |
| | 65% | 869,52 € | 244,34 € | 121,73 € | 366,07 € |
| entre 21 et 26 ans | 70% | 936,41 € | 263,13 € | 131,10 € | 394,23 € |
| | 80% | 1 070,18 € | 300,72 € | 149,83 € | 450,55 € |
| 26 ans | 100% | 1 337,73 € | 375,90 € | 187,28 € | 563,18 € |